

# 内部治理

二零一九年度深圳市社会组织等级评估

01

社会组织内部治理

02

相关法律法规

03

评估指标要求

04

评估注意事项

PART

01

# 社会组织内部治理

---



全面深化改革背景下，社会组织成为社会治理的重要角色，培育发展社会组织也是社会治理体制创新的重要内容。

社会组织内部治理状况决定着社会治理体制创新的成败。

例如：轮值会长制度的采用

治理的简单释义是管理，笼统来说就是组织中的管理方式和制度等。

社会组织治理是指社会组织建立完善的管理结构，确定组织使命，并确保组织实使命的一种机制和过程。

特征：

- 使命驱动
- 公共利益最大化，利益相关者更多
- 没有所有者权益，会员或举办人无财产请求权
- 大部分服务由第三方付费，出资人与受益人分离

主要矛盾：

解决组织内部的权力配置与制衡问题

PART

02

# 相关法律法规

---

- 《社会团体登记管理条例》（7章37条）
- 《深圳经济特区行业协会条例》（8章75条）
- 《民办非企业单位登记管理暂行条例》（29条）
- 《基金会管理条例》（7章48条）
- 《深圳市行业协会法人治理指引》
- 《关于党政机关事业单位公职人员不再兼任行业协会职务有关问题的通知》
- 《关于党政机关领导干部不兼任社会团体领导职务的通知》
- 《关于加强社会团体会费管理有关问题的通知》
- 《关于现职国家工作人员不得兼任基金会领导职务的通知》
- 《关于党政机关领导干部不兼任社会团体领导职务的通知》有关问题的解释
- 《关于调整社会团体会费政策等有关问题的通知》
- 《民办非企业单位印章管理规定》
- 《关于规范社会团体收费行为有关问题的通知》

PART

03

# 评估指标要求

---



## 评估指标要求

1

**政策依据：**

《社会组织评估管理办法》

《关于开展2019年度市级社会组织评估工作的通知》

2

**评价标准：**

《深圳市社会组织评估指南》

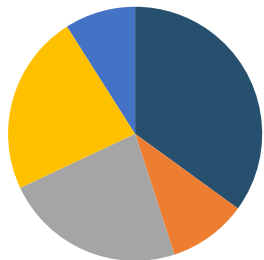
SZDB/Z 250-2017

3

**评价区间：**2017年1月1日-2019年7月1日（财务抽查过往以来）

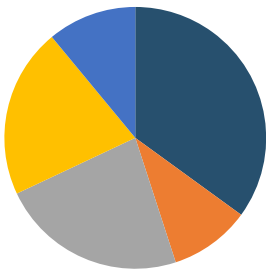
社会团体			行业协会			社会服务机构			基金会		
14个大类22个细项			14个大类20个细项			13个大类15个细项			15个大类20个细项		
序号	指标名称	分值	序号	指标名称	分值	序号	指标名称	分值	序号	指标名称	分值
1	1法人治理结构	5	1	1法人治理结构	5	1	1法人治理结构	10	1	1法人治理结构	5
2	2会员（代表）大会	7	2	2会员（代表）大会	5				2	2法定代表人	5
3	3理事会	7	3	3理事会	5	3	3理事会	10	3	3理事会	5
4	4监事、监事会	5	4	4监事、监事会	5	4	4监事、监事会履行职 责	6	4	4监事、监事会	5
5	5内部监督机制	5	5	5内部监督机制	5	5	5内部监督机制	6	5	5内部监督机制	5
6	6负责人任职	3	6	6负责人任职	5	2	6法定代表人	6	6	6负责人任职	5
7		3	7		5	7		5			
8	7党建工作	10	13	7党建工作	10	8	7党建工作	10	11	7党建工作	10
9	8组织机构运行	5	9	8组织机构运行	5	7	8机构运行	10	8	8组织机构运行	5
10		5	10		5				9		5
11		5	11		5				10		5
12		5	12		5						
13	9分支机构、代表机构管理	3	8	9章程制定修改	3	6	9章程制定及修改	5			
14	10工作人员管理	4	14	10工作人员管理	6	9	10从业人员	6	12	10专职工作人员	5
15		4	15		5						
16		5									
17	11人力资源管理	4	16	11人力资源管理	5	10	11人力资源管理	5	13	11人力资源管理	4
18		3	17		5	11		6	14		3
19		3				12		5	15		3
20	12档案、证书、印章管理	3	18	12档案、证书、印章管理	5	13	12档案、证书、印章管 理	5	18	12档案、证书、印章管理 制度	5
21	13管理创新	3	19	13管理创新	3	14	13管理创新	5			
22	14诚信自律建设	3	20	14诚信自律建设	3	15	14诚信自律建设	5	20	14诚信自律建设	5
总计分		100	总计分		100	总计分		100	19	15重大事项报告	5
									16	16公益价值理念	5
									17	17志愿者管理	5
									总计分		100

## 1 社会团体



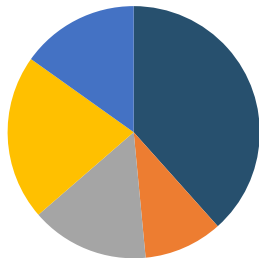
- 治理结构
- 党建工作
- 组织运作
- 人力资源
- 关键制度

## 2 行业协会



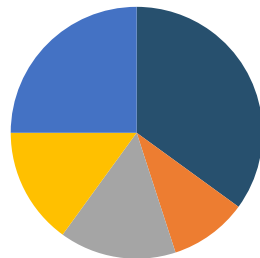
- 治理结构
- 党建工作
- 组织运作
- 人力资源
- 关键制度

## 3 社会服务机构



- 治理结构
- 党建工作
- 组织运作
- 人力资源
- 关键制度

## 4 基金会



- 治理结构
- 党建工作
- 组织运作
- 人力资源
- 关键制度

PART

04

# 评估注意事项

---

### 民主决议的合法合规性的核查

例如：

会员大会、理事会、监事会的会议实到人数是否符合章程规定要求。

### 任职资格的核查

例如：负责人是否备案？会长、副会长、秘书长简历？是否有未经批准的专职公务员或离退休人员任职等违规情况？是否存在不相容岗位任职情况？负责人履职情况等。

### 党建工作的核查

例如：是否有党组织？未建立党组织的是否有党建工作？党组织是否参与重大问题决策？

### 人力资源核查

例如：专职人员的劳动合同，社保情况。专职人员的工作稳定性情况等。



评审员 王桦

# 谢谢观看！

2019年7月31日